

# Mujeres en altos cargos en el Estado y sus empresas

Enrique Paris  
Ministerio de Hacienda

2 de diciembre de 2014

# Componentes de la política

Política para la promoción de la presencia femenina en posiciones de liderazgo:

- Fomentar capacidades y levantar barreras de acceso en Gobierno y Empresas Públicas
  1. Un Nuevo Trato para el empleo público
  2. Perfeccionamiento del Sistema ADP
  3. Nombramientos SEP
- Potenciar y visibilizar presencia femenina en el ámbito económico

# Personal en el Gobierno

Dotación de personal en funciones al 31 de marzo de cada año						
	Hombres		Mujeres		% de Mujeres	
	2004	2014	2004	2014	2004	2014
Auxiliar	14.574	12.904	6.982	7.314	32,4%	36,2%
Administrativo	10.743	13.506	21.425	25.809	66,6%	65,6%
Técnico	13.756	22.758	29.942	40.462	68,5%	64,0%
Profesional	24.135	41.838	26.252	53.225	52,1%	56,0%
Directivo	5.258	4.771	3.619	3.225	40,8%	40,3%
	68.466	95.777	88.220	130.035	56,3%	57,6%

- Las estadísticas reflejan que 57,6% del personal público es femenino (en el caso de algunas áreas, como salud y educación, la feminización es mayor).
  - 56,0% en el caso del estamento profesional, pero solamente 40,3% en el directivo.

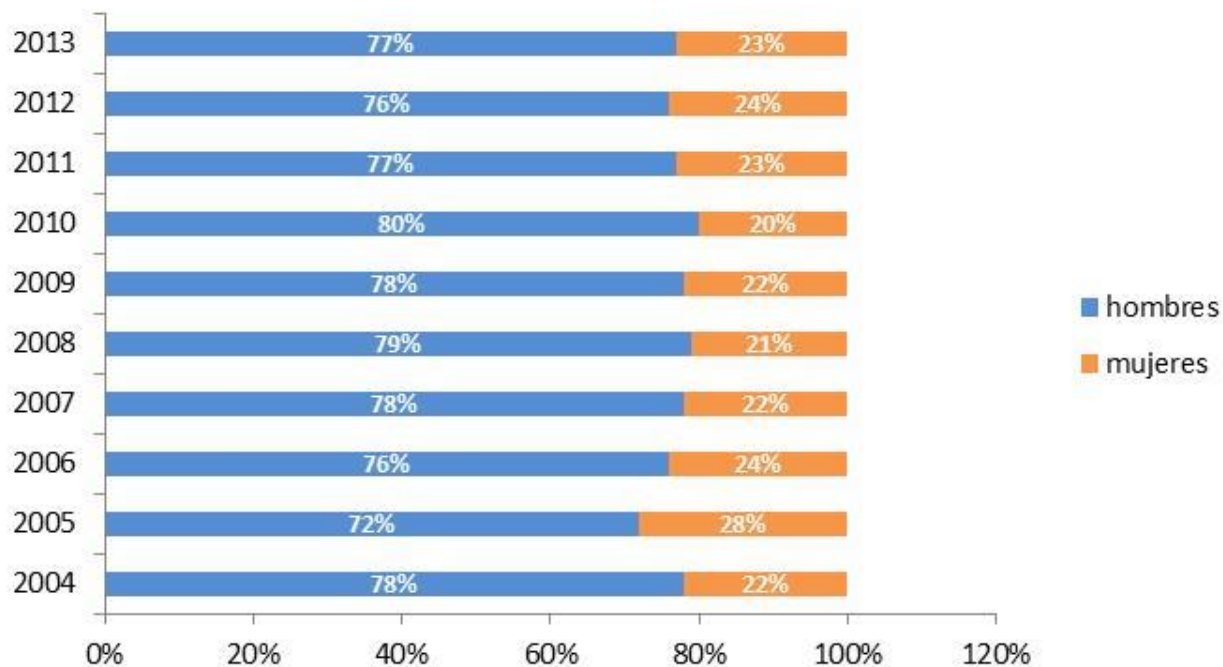
# Nuevo Trato para el empleo público

- Avances:
  - Instructivo Presidencial y Código de Buenas Prácticas Laborales
  - Trabajo en Mesas Sectoriales
  - Revisión de leyes relevantes

# Sistema ADP

- El sistema ADP comenzó el año 2004 y ha ido expandiendo su alcance no sólo a nuevos servicios públicos del gobierno central sino a otros organismos del Estado y del ámbito municipal.
- A febrero de 2014, 1255 cargos se llenan por ADP.
- El Consejo de Alta dirección Pública, cuenta con representatividad de género desde su inicio, ya que dos de sus cuatro integrantes son mujeres.

# Sistema ADP: Postulaciones

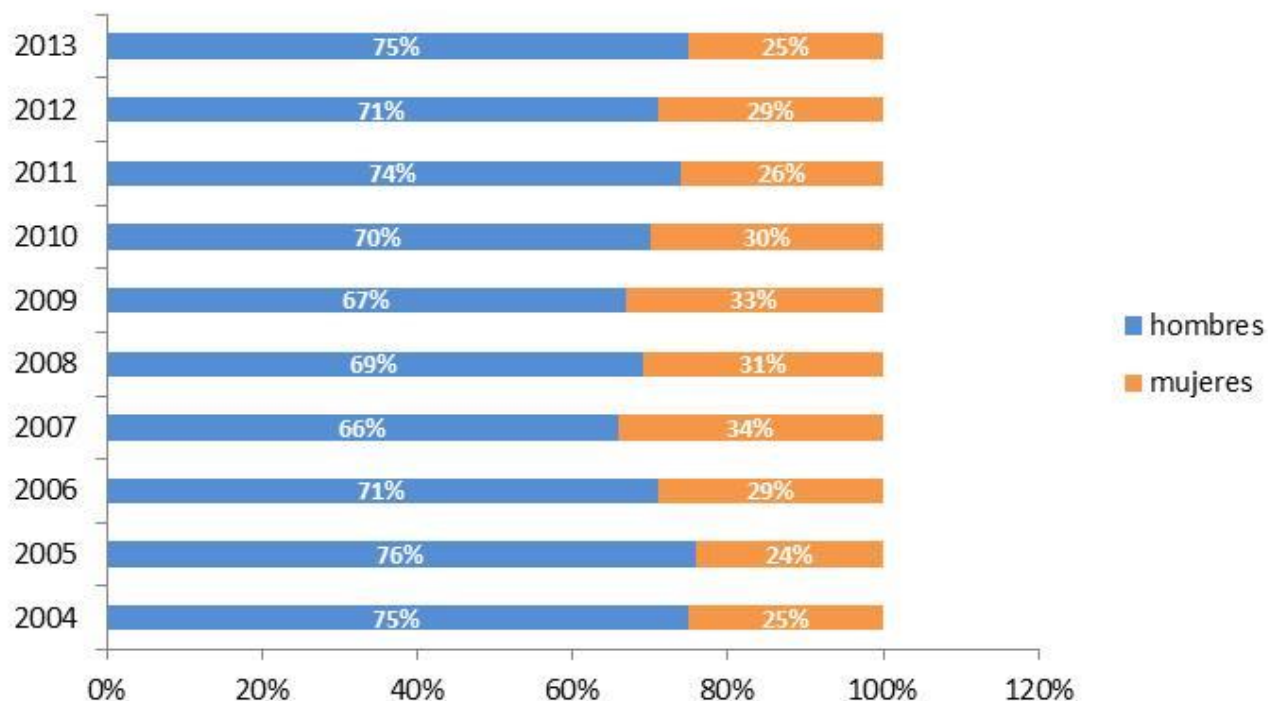


- 23% es el promedio de mujeres que han postulado en los 10 años de ADP.
- En 2013, por ejemplo, 59.149 mujeres y 199.238 hombres postularon a cargos.
- El porcentaje de mujeres se ha mantenido estable desde que comienza a operar el sistema.

# Sistema ADP: I nivel y II nivel

- Cuando se analizan las nóminas de candidatos/as elegibles se detecta menor presencia femenina en los procesos vinculados a cargos de I nivel jerárquico.
  - En el caso de I nivel jerárquico, la presencia promedio de mujeres en estos 10 años de funcionamiento del sistema es aproximadamente 17%
  - En el caso de II nivel jerárquico, la presencia promedio de mujeres en estos 10 años de funcionamiento del sistema es aproximadamente 25%

# Sistema ADP: Nombramientos



- 29% es el promedio de mujeres que nombradas durante estos 10 años.
- El porcentaje de mujeres nombradas es mayor que el que se registra en postulaciones y que el que se registra en las nóminas.
- El mayor desafío está en la postulación.



# Sistema ADP: Mejoras

## Criterios para mejorar el sistema ADP

- Difundir información sobre el proceso ADP.
- Generar campañas para incentivar a las mujeres a postular.
- Generar instancias de trabajo con *head hunters*.

# Sistema de Empresas Públicas

- *“Desde el primer semestre de Gobierno se integrará al menos una mujer, a cada uno de los directorios de las empresas públicas. Y buscaremos durante el Gobierno la forma de incentivar una mayor presencia de mujeres en los directorios de las empresas públicas, poniéndonos como meta alcanzar un 40% en el período de Gobierno.”*

# Sistema de Empresas Públicas

EMPRESA	N° DIRECTORES	N° MUJERES	
CasaMoneda	5	0	
Correos	5	1	Presidenta
Cotrisa	3	0	
E.P. Antofagasta	3	0	
E.P. Arica	3	0	
E.P. Austral	3	0	
E.P. Chacabuco	3	0	
E.P. Coquimbo	3	0	
E.P. Iquique	3	0	
E.P. Talcahuano	5	0	
Econssa	5	1	Presidenta
Lago Peñuelas	4	0	
EFE	7	0	
EMPORMONTT	3	0	
Enacar	3	0	
EPSA	5	0	
EPV	5	1	
Metro S.A.	7	0	
Polla S.A.	7	2	
Sasipa	5	0	
Zofri S.A.	7	0	
<b>Total general</b>	<b>94</b>	<b>5</b>	
		<b>5,3%</b>	

# Sistema de Empresas Públicas

EMPRESA	TOTAL	N° MUJERES	
CasaMoneda	5	1	Vicepresidenta
Correos	5	1	Presidenta
Cotrisa	3	1	Vicepresidenta
E.P. Antofagasta	3	1	Vicepresidenta
E.P. Arica	3	1	
E.P. Austral	3	1	
E.P. Chacabuco	3	1	Vicepresidenta
E.P. Coquimbo	3	1	Presidenta
E.P. Iquique	3	1	Vicepresidenta
E.P. Talcahuano	5	1	
Econssa y LP	5	2	Vicepresidenta
Lago Peñuelas	5	2	Vicepresidenta
EFE	7	1	
EMPORMONTT	3	1	Vicepresidenta
Enacar	3	0	
EPSA	5	1	
EPV	5	1	Vicepresidenta
Metro S.A.	7	2	Vicepresidenta
Polla S.A.	7	1	Presidenta
Sasipa	5	2	Presidenta
Zofri S.A.	7	2	Vicepresidenta
<b>Total general</b>	<b>95</b>	<b>25</b>	
		<b>26,3%</b>	

# Potenciar y visibilizar presencia femenina en ámbito económico



- Programa de BancoEstado para la mujer emprendedora.
- Proyecto de Ley para la reforma del actual régimen de sociedad conyugal.
- Centros de Desarrollo Empresarial de Sercotec con apoyo especializado a emprendedoras.