

“PARTICIPACIÓN FEMENINA EN BANCOESTADO”

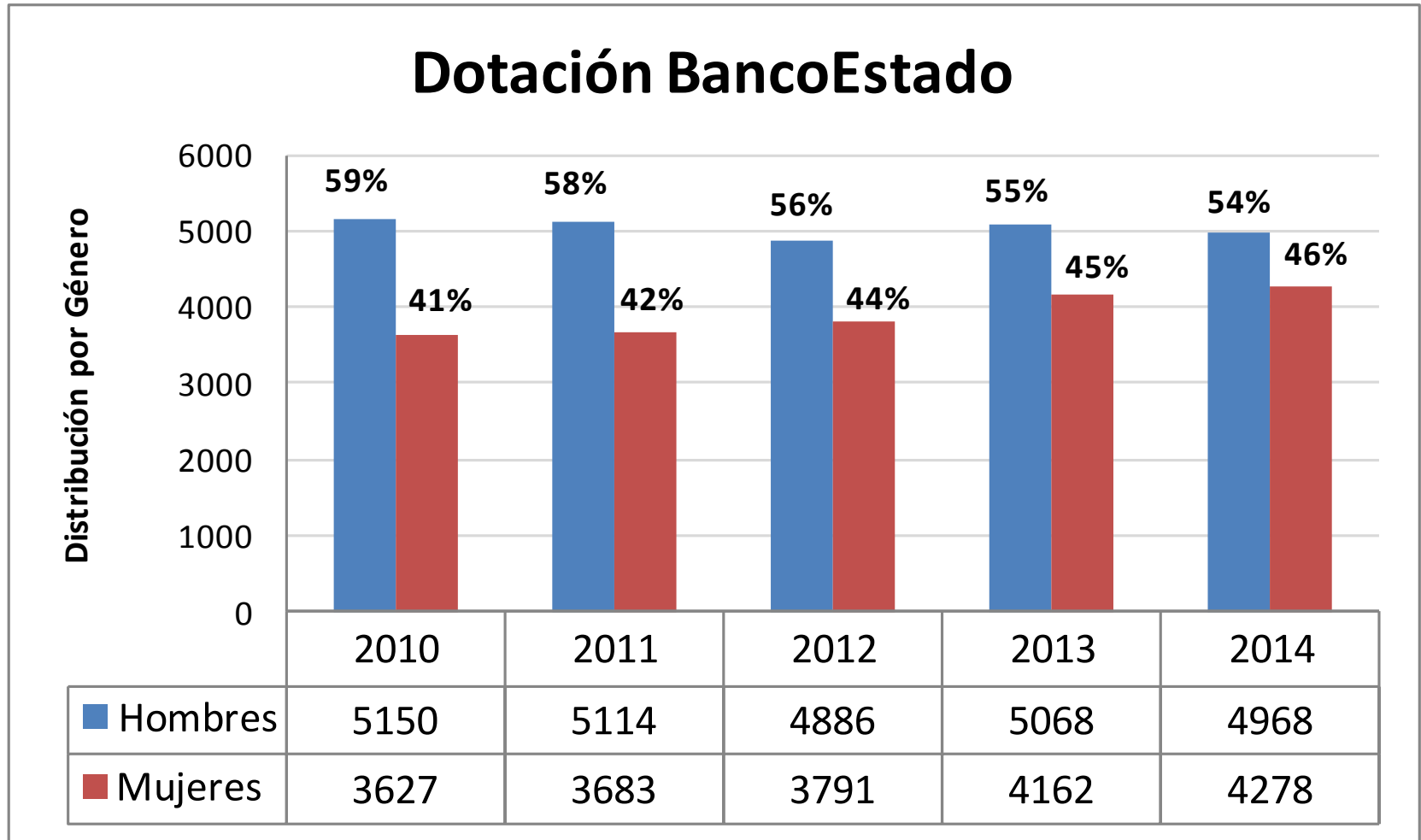
Diciembre 2014



BancoEstado[®]

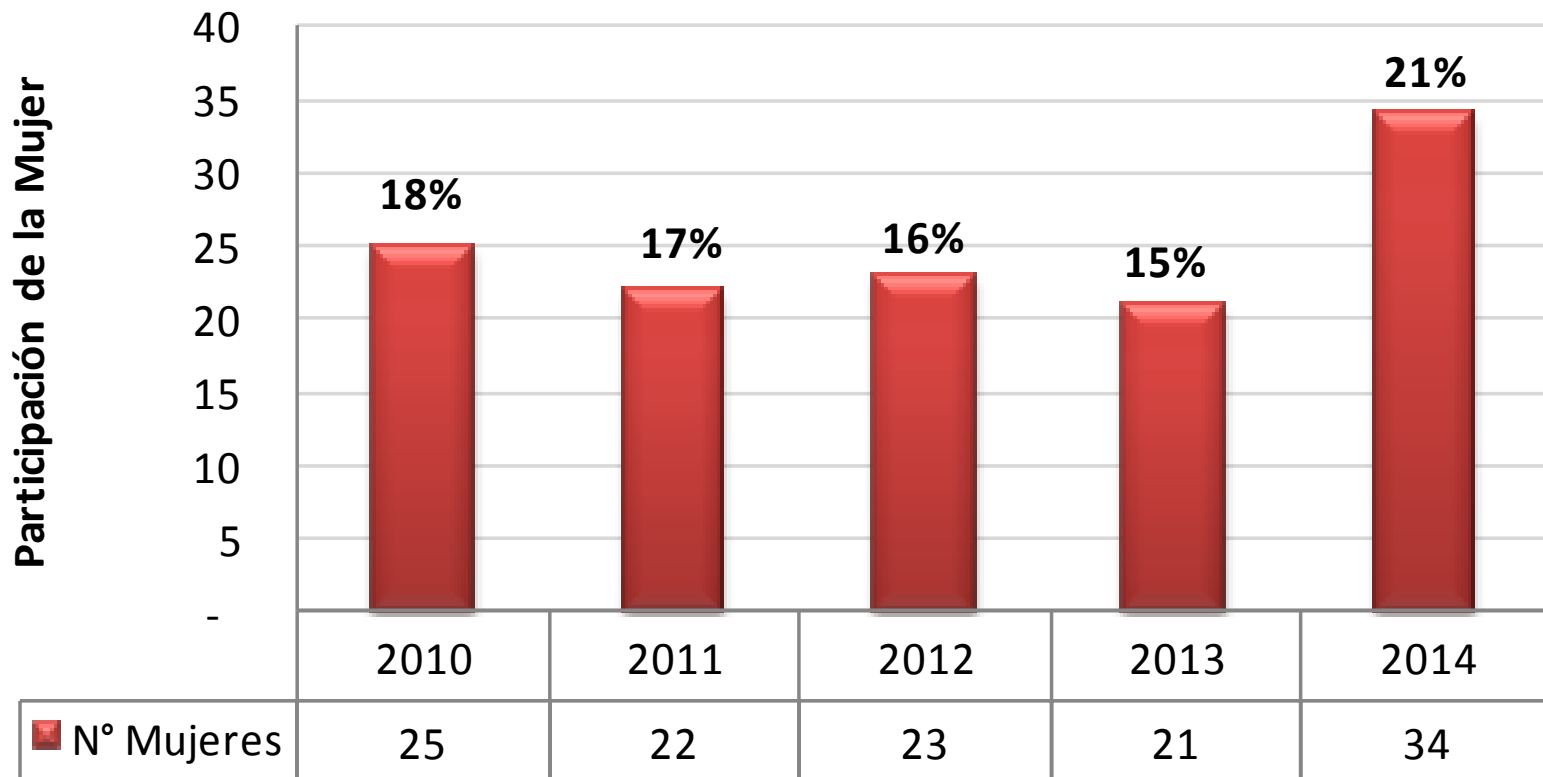
CON TODOS
DE TODOS
PARA TODOS.

PARTICIPACION FEMENINA EN BANCOESTADO



PARTICIPACION FEMENINA EN BANCOESTADO

Director, Gerente o Subgerente



POLÍTICAS DE GÉNERO EN BANCOESTADO

¿De que manera BancoEstado ha promovido la igualdad de género en la organización?



ALGUNOS HITOS IMPORTANTES

2004 - 2007

- Reintegro paulatino de licencia post natal (Contrato Colectivo 2006)
- Se introduce la variable de género en la administración de BancoEstado (2004)
- Se firma el Código de Buenas Prácticas Laborales y para la No Discriminación (2007)
- N° de mujeres contratadas supera al de hombres (2007)
- 1° mujer Directora de BancoEstado

2008 - 2013

- Crece participación laboral de mujeres (2008)
- 1° mujer Vicepresidenta
- 1° mujer vigilante (2008)
- Organización sindical integrada por 2 mujeres (2008)
- Ejecutivas BancoEstado entre las “100 mujeres líderes” (2009)
- BancoEstado se adhiere al “Sello Iguala”, impulsado por el SERNAM (2009)

2014 – 2018

- Se instaure una política activa de no discriminación y promoción de la diversidad en temas de género, que constituye una de las ideas centrales de los lineamientos estratégicos 2014-2018

POLÍTICAS DE GÉNERO EN BANCOESTADO

1. Hombres y Mujeres Con Responsabilidad Familiar Compartida.
2. Formación para el Desarrollo Profesional con Metodologías Virtuales.
3. Meritocracia: Fundamento de la Política Laboral en BancoEstado.
4. Facilidades para Resolver Asuntos Personales y/o hacerse cargo de Temas Familiares.

POLÍTICAS DE GÉNERO EN BANCOESTADO

5. Programa de Beneficios
6. Integración Familiar
7. Celebración de Fechas Especiales
8. Somos un Gran Lugar para Trabajar





BancoEstado®



CON TODOS
DE TODOS
PARA TODOS.